

POSTUPY PRE NAHLASOVANIE A RIEŠENIE PRÍPADOV SEXUÁLNEHO OBŤAŽOVANIA NA SAV

KONZULTAČNÝ POSTUP pri skúsenosti so sexuálnym obťažovaním

Skúsenosť so sexuálnym obťažovaním
v rámci pracovných a študijných
vzťahov na SAV



Dôverníčka/dôverník SAV



Neformálny
postup

Formálny
postup

Cieľom konzultačného postupu je ešte pred podaním neformálneho alebo formálneho podnetu poskytnúť poradenstvo osobe, ktorá mala skúsenosť so sexuálnym obťažovaním.

Na SAV pôsobia najmenej 3 dôverné osoby, ktoré sú členkami/členmi Komisie SAV pre rovnosť alebo s ňou úzko spolupracujú. Dôverná osoba absolvovala školenie o sexuálnom obťažovaní (vrátane školenia o mechanizmoch nahlasovania podnetov na SAV) a počas poskytovania poradenstva dodržiava zásadu dôvernosti. Dôverná osoba nemôže konať bez súhlasu sťažujúcej sa osoby – výlučne s jej súhlasom/z jej iniciatívy môže podať neformálny podnet riaditeľke/riaditeľovi organizácie.

Dôverná osoba poskytuje poradenstvo. Na jeho základe sa osoba, ktorá mala skúsenosť so sexuálnym obťažovaním, môže rozhodnúť, či podá podnet a či bude takýto podnet formálny alebo neformálny.

NEFORMÁLNY POSTUP pri skúsenosti so sexuálnym obťažovaním

Skúsenosť
so sexuálnym
obťažovaním v rámci
pracovných a študijných
vzťahov na SAV



Riaditeľka/riaditeľ
príslušnej organizácie



Náprava situácie

Cieľom neformálneho postupu je zastavenie sexuálneho obťažovania, resp. náprava situácie bez formálneho preverovania podnetu, a teda aj bez sankcií.

Neformálny postup môžu využiť osoby, ktoré obťažovanie zažili, dôverná osoba, ale aj tretie osoby (svedkovia/svedkyne obťažovania). Neformálny postup je otvorený aj pre anonymné podnety.

Pri neformálnom postupe sa informuje riaditeľka/riaditeľ príslušnej organizácie o obťažujúcom správaní (napr. mailom, listom, osobne). Osoba, ktorá podáva neformálny podnet, môže ku komunikácii s riaditeľom prizvať aj ďalšiu osobu (predsedičku Komisie pre etiku a rovnosť príležitostí - KERP, prípadne iného člena KERP, ved. oddelenia, zamestnaneckú dôverníčku a pod.). Ak sa potenciálne dopúšťal obťažovania riaditeľ/riaditeľka, informuje sa podpredseda/podpredsedníčka SAV pre dané oddelenie vied.

Riaditeľ/riaditeľka organizácie následne so súhlasom obťažovanej osoby vedie dôverný rozhovor s osobou, ktorá sa obťažovania podľa podnetu dopustila. Môže dôverne hovoriť aj s obťažovanou osobou (tiež však len s jej súhlasom v prípade, že podnet podáva tretia al. anonymná osoba). Informuje tieto osoby

o podnete, závažnosti sexuálneho obťažovania na pracovisku i o potenciálnych sankciách v prípade formálneho podnetu. Cieľom je zastaviť obťažovanie v prípade, ak išlo o nedorozumenie alebo obťažujúca osoba mala nedostatočné informácie o tom, aké konanie zakazuje Etický kódex SAV a antidiskriminačný zákon. Riaditeľ/riaditeľka organizácie je zároveň poučená o zásade dôvernosti všetkých nadobudnutých informácií, inak by totiž mohlo dôjsť k tzv. neoprávnenému postihu (§2a antidiskriminačného zákona).

FORMÁLNY POSTUP pri skúsenosti so sexuálnym obťažovaním

Skúsenosť
so sexuálnym
obťažovaním
v rámci pracovných
a študijných
vzťahov na SAV



Komisia SAV
pre rovnosť
(preverovanie
podnetu
a odporúčania)



Riaditeľ/riaditeľka
organizácie
(náprava situácie
a potenciálne
sankcie)

Cieľom formálneho postupu je zastavenie sexuálneho obťažovania a sankcionovanie osoby, ktorá sa dopúšťa sexuálneho obťažovania. Formálny postup sa tiež odporúča použiť vtedy, keď zlyhal neformálny postup.

V prípade zvolenia formálneho postupu podáva formálny neanonymný podnet osoba, ktorá mala skúsenosť so sexuálnym obťažovaním. Podnet podáva v písomnej elektronickej alebo listovej forme ktorémukoľvek členovi/členke Komisie SAV pre rovnosť.

Komisia o podnete informuje riaditeľku/riaditeľa organizácie, kde sú osoby zamestnané alebo študujú – t. j. osoba, ktorá podala podnet i osoba, ktorá sa obťažovania podľa podnetu dopúšťala. Komisia zároveň riaditeľa poučí o zásade rovnakého zaobchádzania a o zákaze tzv. neoprávneného postihu (§ 2a antidiskriminačného zákona).

Komisia následne preveruje, či bol podnet opodstatnený, neopodstatnený alebo konštatuje, že sexuálne obťažovanie pri preverovaní pred komisiou nebolo potvrdené. V záujme preverenia podnetu komisia zbiera dôkazy o sexuálnom obťažovaní. Ďalej vedie dôverné rozhovory s osobou, ktorá sa na obťažovanie sťažovala, s osobou, ktorá sa obťažovania podľa podnetu dopúšťala a prípadne aj s inými osobami zamestnanými či študujúcimi na SAV.

Na záver komisia vydáva stanovisko o výsledku preverovania podnetu. V stanovisku na základe závažnosti preukázaného konania poskytuje komisia odporúčanie pre Predsedníctvo SAV a pre riaditeľa/riaditeľku organizácie na prijatie opatrení na nápravu situácie a prípadne návrh možných sankcií.